



2025-2026 年度

「學校發展津貼」計劃書



路德會聖十架學校

2025-2026 學年學校發展津貼計劃書

本校已清楚明白運用「學校發展津貼」的基本原則和程序，並已充分諮詢教師的意見，就使用有關津貼，訂定了以下的計劃：

項目	計項詳情	時間表	財政預算	成功準則(量度標準)	負責人
減輕教師工作量， 使他們能專注： ☒ 課程發展 ☐ 提高學生的語文能力 ☐ 照顧學生的學習需要 ☐ 其他 (請註明)	以合約形式聘請 1 名助理行政主任、 1 名文員、 1 名半職文員 協助教師處理日常行政及文書工作。減輕老師工作量，使他們能專注發展有效的學與教策略並為教師提供更多空間，以持續優化課程發展。	2025 年 9 月 1 日 至 2026 年 8 月 31 日	684,570 元	• 教師回饋 • 非教學員工考績 成功準則:大部份教師同意策略能輕教師工作量，使能專注於學與教及課程發展	李斯猛
減輕教師工作量， 使他們能專注： ☐ 課程發展 ☒ 提高學生的語文能力 ☐ 照顧學生的學習需要 ☐ 其他 (請註明)	國際文化校園計劃 透過投標方式，由中標公司安排外籍導師到校進行服務。當中包括外籍英語導師每週駐校，協助教師製作英語學習材料、與學生進行英雄學習活動，為學生創造更多英語學習氛圍。	2025 年 9 月 1 日 至 2026 年 8 月 31 日	60,139 元	• 導師評估報告 • 教師觀察學生表現 成功準則:學生對英語學習的自信心有所增強、對學習英語的興趣和能力得到提升。	李斯猛

註：1.文員、半職文員的部份薪金由其他津貼支付。

2.國際文化校園計劃部份撥款由其他津貼支付。